

# Framework Modelo AGES

| Capacidad o tema a desarrollar | A<br>Atención                                | G<br>Generación de conocimiento                                               | E<br>Emoción                                         | S<br>Aprendizaje espaciado                                         | Evidencias de cambio                                      |
|--------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Ejemplo: liderazgo de equipos  | Caso real del negocio para iniciar la sesión | Los participantes analizan un conflicto real del equipo y proponen soluciones | Reflexión sobre experiencias personales de liderazgo | Tres sesiones distribuidas en un mes con aplicación entre sesiones | Mejora en conversaciones de feedback y gestión del equipo |
|                                |                                              |                                                                               |                                                      |                                                                    |                                                           |
|                                |                                              |                                                                               |                                                      |                                                                    |                                                           |
|                                |                                              |                                                                               |                                                      |                                                                    |                                                           |

**Fuente:** Rock, D. (2014). Learning that lasts through AGES. NeuroLeadership Institute.